

RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) 2020



VOTORANTIM
energia



SUMÁRIO

03 BOAS-VINDAS

04 MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

06 MENSAGEM DO PRESIDENTE

09 A AGENDA EM QUE ACREDITAMOS

10 Propósito e legado

11 Nossos temas prioritários da Agenda 2030

14 Somos a Votorantim Energia

24 GOVERNANÇA E AGENDA 2030

25 Nossa governança

28 Ética, integridade e *compliance*

31 Resultados financeiros

32 AMBIENTAL

33 Nossa atuação ambiental

34 Gestão ambiental

37 Estratégia climática

39 SOCIAL

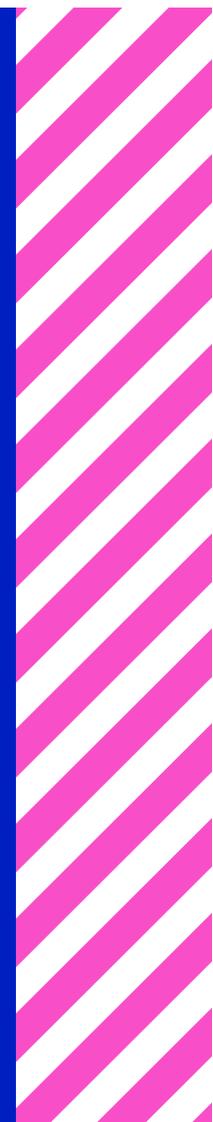
40 Inovação e transformação digital

42 Nossas pessoas

48 Cultura de segurança

50 Responsabilidade social

52 EXPEDIENTE



BOAS-VINDAS

Sejam bem-vindos ao nosso primeiro relatório de Comunicação de Progresso (COP) para o Pacto Global das Nações Unidas, por meio do qual compartilhamos nossas práticas de gestão associadas aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

O período coberto por essa publicação compreende 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020. No próximo ciclo, abordaremos as informações relacionadas a 2021, bem como divulgaremos as metas (em fase de desenvolvimento) para nossos temas materiais – importante instrumento para compreender como os públicos veem os impactos e a gestão da Votorantim Energia.

Sigam conosco nesta leitura!

Como signatários do Pacto Global, temos avançado com consistência na **temática ESG**



MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

OLHAR PARA AS PRÓXIMAS DÉCADAS

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015, como uma agenda global de desafios a serem alcançados até 2030, proporcionam uma grande oportunidade para aprimorarmos as conexões já existentes entre nosso propósito empresarial com as aspirações dos nossos *stakeholders* de forma consequente para todos.

Somos signatários do Pacto Global desde 2020 e temos avançado de forma consistente na temática ESG (ambiental, social e governança), que faz parte do jeito de fazer negócio da Votorantim. Em particular, ampliamos a nossa abordagem socioambiental para criar uma governança mais forte que faça essa temática permear todos os níveis de liderança da empresa: executivos, conselheiros e acionistas. Em 2020, caminhamos para a inserção de metas ESG no planejamento estratégico, que nos impulsionam para uma nova evolução das nossas práticas de gestão.

O setor de energia passa por um momento crucial de transformação que deverá mudar a forma como geramos e consumimos energia nas próximas décadas. A Agenda 2030 da ONU tem contribuído para fomentar essas discussões nos fóruns de decisão da Votorantim Energia. Por meio da nossa Estratégia ESG, temos buscado responder aos desafios e oportunidades para o setor, tanto para o cenário presente quanto principalmente para o futuro.

A transição energética para uma economia de baixo carbono está no centro do nosso planejamento estratégico. Queremos contribuir ativamente para um futuro sustentável e no combate às mudanças climáticas que afetam o planeta e os nossos negócios. Nesse contexto, temos expandido as nossas fontes de energia renovável – combinando hídrica, eólica e solar – de forma a prover energia limpa e atender a crescente demanda tanto dos setores produtivos quanto da população em geral, contribuindo com uma matriz energética brasileira mais resiliente e ao mesmo tempo potencializadora do progresso.



Nossas estratégias de negócios ligam-se a diversos ODS estabelecidos pelas Nações Unidas, principalmente, aqueles que tratam de assegurar o acesso confiável e sustentável à energia (ODS 7) e adotar medidas para combater as mudanças climáticas (ODS 13) junto à conservação da biodiversidade (ODS 15).

Temos ciência de que a transição energética vai além do investimento em energias renováveis. Implica numa mudança de paradigma de todo o sistema elétrico. Nesse sentido, estamos nos preparando para enfrentar esses desafios. Queremos promover uma série de transformações no nosso modelo de negócio para atender as novas demandas e inovações que virão como resultado de uma economia de baixo carbono.

Além disso, a implantação de novas tecnologias em energia e a transformação digital que viabiliza o potencial da inovação são essenciais

para o desenvolvimento do setor e elevarão os níveis de eficiência energética.

Entendemos que temos um compromisso genuíno de crescimento sustentável e de compartilhamento de valor de longo prazo com os nossos *stakeholders*.

Estamos prontos para as inúmeras possibilidades de ir além dos nossos atuais negócios, com time competente, plural e com foco na oferta de soluções inteligentes para o mercado. Para isso acontecer, temos processos, governança, planejamento, inovação e a coragem, como valor, para ousar!

João Schmidt

Presidente do Conselho de Administração

A transição energética para uma economia de baixo carbono está no centro do nosso **planejamento estratégico**



MENSAGEM DO PRESIDENTE

AGENDA QUE AGREGA VALORES



Nos últimos anos, passamos a incorporar os parâmetros ESG (ambiental, social e de governança) de forma ainda mais prioritária no nosso mandato estratégico. Isso porque uma agenda sustentável agrega valor aos negócios e gera impacto social positivo no longo prazo.

Temos um legado para nos inspirar. Operamos sete hidrelétricas localizadas em uma área de 31 mil hectares de floresta intocada adquirida pela *holding* Votorantim para conservar nascentes e rios do Vale do Ribeira, em São Paulo. Todo o ecossistema da floresta foi preservado por mais de meio século, tornando-se hoje a maior reserva de Mata Atlântica privada do país. Institucionalizado como Legado das Águas – Reserva Votorantim, a região é riquíssima em biodiversidade e tem sido utilizada para promover o desenvolvimento socioeconômico das comunidades da região.

Essa excepcional atitude visionária dos acionistas da Votorantim engaja e desafia o

nosso time para fazer mais e melhor rumo a energia do futuro. Criamos uma estrutura de governança para atender aos temas priorizados na Estratégia ESG e que estão conectados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Como signatários do Pacto Global, nosso grande propósito é continuar investindo em fontes renováveis de energia, principalmente eólica e solar. Em 2020, demos passos significativos rumo à intensificação da geração de energia limpa no Brasil. Por meio da nossa *joint venture* com a CPP Investments, aportamos cerca de R\$ 2 bilhões na implantação de dois novos complexos eólicos na região Nordeste que irão compor o maior *cluster* de geração eólica do Brasil, representando 5% da base de geração de energia eólica do país.

Em uma transição para uma economia de baixo carbono, nos antecipamos ao futuro, lançando

Como signatários do Pacto Global, nosso grande propósito é continuar investindo em fontes renováveis de energia

no mercado a solução de parques híbridos de energia. A Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) aprovou, em maio de 2021, o nosso projeto-piloto no Piauí, o primeiro do país em escala comercial que combina, em um mesmo empreendimento, fontes de energia solar e eólica. Trata-se de uma inovação regulatória e técnica importante com potencial de mudar o setor energético no Brasil.

Outro movimento que representa a nossa adesão aos princípios ESG foi a consolidação do portfólio de produtos verdes, com vendas no Mercado Livre de 1,3 milhão créditos de carbono emitidos, gerando receita de R\$ 5,2 milhões. Também iniciamos estudos para certificação para emissão de créditos de carbono do projeto eólico de Ventos do Piauí II e III, na modalidade Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), para empresas que desejam compensar as suas emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Em 2020, em virtude da crise sanitária provocada pela pandemia da Covid-19, reforçamos nosso compromisso social com ações imediatas de combate aos efeitos da pandemia nas diferentes localidades onde estamos presentes. Em parceria com o Instituto Votorantim e CPP Investments,

apoiamos comunidades dos municípios onde atuamos, com destaque para a instalação de equipamentos de Unidades de Terapia Intensa (UTIs) em quatro hospitais, nos estados de São Paulo, Pernambuco e Piauí.

O recurso total aportado pela Votorantim destinado às iniciativas de combate à pandemia somou cerca de R\$ 150 milhões, beneficiando 192 mil pessoas em diferentes frentes.

Internamente, no pilar Pessoas, criamos o programa Inclusão e Diversidade para tornar o nosso ambiente de trabalho mais acolhedor e inclusivo. Em 2020, priorizamos a capacitação de menores aprendizes, estagiários e a contratação de pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Seguimos dedicados à construção do futuro. A integração dos ODS em nosso planejamento estratégico contribui para concretizar a nossa aspiração de entregarmos resultados sustentáveis e admiráveis no longo prazo, respondendo aos desafios da evolução do setor que exigirá eficiência, agilidade e inovação mais do que energia, queremos entregar, soluções que vão movimentar o amanhã!

Fábio Zanfelice
Diretor-Presidente

Consolidamos um portfólio de produtos verdes, com vendas no Mercado Livre de **1,3 milhão de créditos** de carbono



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO PELO DIRETOR-PRESIDENTE DA VOTORANTIM ENERGIA

A Votorantim Energia reafirma o seu compromisso de participar ativamente do Pacto Global das Nações Unidas, com a convicção de que, ao integrarmos os Dez Princípios estabelecidos por essa iniciativa de cidadania corporativa às nossas estratégias e operações, e incluímos em nossas práticas valores fundamentais e mundialmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Em nossa primeira Comunicação de Progresso, estão contempladas as ações sustentáveis e socialmente responsáveis promovidas durante o período de 2020, que impactam positivamente os nossos colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores, sociedade e governo, além de orientar a nossa atuação futura mais responsável em consonância com os 17 ODS.

Fábio Zanfelice
Diretor-Presidente

Seguimos dedicados à construção do futuro, com **valores e práticas** mundialmente aceitos





A AGENDA EM QUE ACREDITAMOS

PROPÓSITO E LEGADO

Nos últimos anos, temos investido no nosso propósito e legado. Redesenhamos o nosso foco estratégico levando em conta os principais desafios e vulnerabilidades do planeta. Alinhamos o nosso planejamento estratégico à Agenda 2030 da ONU, que define 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas para os próximos dez anos, acordados internacionalmente em áreas como Direitos Humanos, clima, energia, inovação, educação e consumo responsável.

No mundo pós-pandemia, a adoção dessa agenda tornou-se ainda mais urgente para promover uma sociedade mais inclusiva, sustentável e preparada para enfrentar adversidades.

Seguimos os pilares da sustentabilidade desde o nascimento da empresa. Mas a adesão ao Pacto Global, em 2020, reforçou a disposição de adotarmos boas práticas de gestão associadas aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Participar dessa iniciativa mundial fortaleceu o propósito de alinhar a nossa estratégia de crescimento aos ODS mais relevantes para os nossos negócios.

Tudo isso alinhado com nossa forma de gestão que considera práticas socioambientais e de governança (ESG).

Seguimos os pilares da sustentabilidade desde o nascimento da empresa



ESTAMOS EMPENHADOS EM COOPERAR COM OS GRANDES DESAFIOS MUNDIAIS NO SETOR DE ENERGIA

A produção híbrida de energia (eólica e solar) está integrada à nossa estratégia de expandir a geração por meio de fontes renováveis, condizente com a transição da matriz energética que contribui para uma economia verde e inovadora.

Queremos ser catalisadores de mudanças tecnológicas no setor de energia, explorando novos modelos de negócio em parceria com *startups*, instituições de ensino, Instituto Votorantim e demais parceiros potenciais, incrementando a eficiência energética de empresas do mercado livre.

Queremos acolher e valorizar a diversidade em todas as suas formas, respeitando ideias, opiniões e identidades diferentes. Nessa direção, lançamos, em 2020, um programa de diversidade e inclusão que priorizou a capacitação de menores aprendizes e estagiários e a contratação de pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Dessa forma, assumimos novos compromissos com o futuro e reescrevemos a nossa aspiração.

Acreditamos que para sermos reconhecidos como a melhor empresa do setor de energia por clientes e acionistas, precisamos entregar resultados sustentáveis e admiráveis a todos os nossos *stakeholders* no médio e longo prazo. Trata-se de uma longa jornada na qual já demos passos firmes e consistentes.

NOSSOS TEMAS PRIORITÁRIOS DA AGENDA 2030

A matriz de materialidade da Votorantim Energia, concluída em maio de 2021, definiu os temas prioritários, considerando a visão de nossos principais *stakeholders*.

O processo contemplou análise de documentos internos e setoriais; estudos de *benchmarking* com empresas que são referência em sustentabilidade; entrevistas

com o *board* da empresa; e consultas externas com investidores, clientes e especialistas.

Foi aplicada pesquisa *on-line* com colaboradores, fornecedores, credores, entidades do setor público, lideranças da sociedade civil e imprensa regional. Dos 656 questionários enviados, obtivemos 51% de respostas.

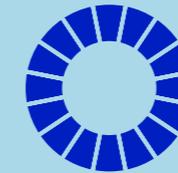


NOSSO ESTUDO DE MATERIALIDADE ENVOLVEU AS SEGUINTE ETAPAS

- > **Identificação:** mapeamento dos públicos e dos impactos da organização;
- > **Análise:** avaliação dos resultados e elaboração da matriz de materialidade;
- > **Priorização:** levantamento da percepção dos *stakeholders*;
- > **Validação:** aprovação com as lideranças e apresentação de riscos e oportunidades.

ALINHAMENTO AOS ODS

Os temas materiais identificados, em 2021, foram correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), agenda global adotada em 2015 pelos países que participam da Organização das Nações Unidas (ONU), com 17 objetivos e 169 metas a serem alcançados até 2030.



Integrar os ODS em nossas atividades é uma abordagem que consideramos estratégica para garantir o sucesso de nossos negócios.



NOSSOS TEMAS MATERIAIS ESTÃO CONECTADOS A 10 PRINCÍPIOS DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Comparativamente à materialidade anterior, realizada em 2017, incluímos entre os temas materiais **Estratégia climática e Inovação e Transformação digital**.

Na gestão de temas ambientais, associamos em nossa agenda de sustentabilidade o acesso à Água Potável e Saneamento (ODS 6); a Energia Limpa e Acessível (ODS 7); Ação Contra a Mudança Global do Clima (ODS 13); e a Vida Terrestre (ODS 15).

No aspecto social, associamos iniciativas que promovam a Educação de Qualidade

(ODS 4), a geração de Energia Limpa e Acessível (ODS 7) que contribuam com a Redução das Desigualdades (ODS 10). O tema social abriga também a gestão da nossa equipe, com olhar para a Igualdade de Gênero (ODS 5), cultura de segurança para nossos colaboradores em busca de promover o Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), bem como a Inovação e Transformação Digital (ODS 9).

Em governança, nossas práticas têm o objetivo de contribuir para a Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16).

Nossa aspiração está direcionada para entregar **resultados sustentáveis** e admiráveis no longo prazo



TEMAS PRIORITÁRIOS DA AGENDA 2030

O estudo de materialidade, realizado em 2021, identificou como prioritários sete temas apresentados a seguir. As metas associadas a cada um deles estão em processo de desenvolvimento.

ODS CONECTADOS AOS NOSSOS TEMAS MATERIAIS E A NOSSA ESTRATÉGIA ESG

AMBIENTAL

- 1. Estratégia climática** (ODS 7 – Energia limpa e acessível, ODS 13– Ação contra a mudança global do clima)
- 2. Gestão ambiental** (ODS 6 – Água potável e saneamento, ODS 15 – Vida terrestre)

SOCIAL

- 3. Responsabilidade social** (ODS 4 – Educação de qualidade, ODS 7 – Energia limpa e acessível e ODS 10 – Redução das desigualdades)
- 4. Nossas pessoas** (ODS 5 – Igualdade de gênero e ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico)
- 5. Cultura de Segurança** (ODS 8 – Trabalho decente e crescimento econômico)
- 6. Inovação e transformação digital** (ODS 9 – Indústria, inovação e infraestrutura)

GOVERNANÇA

- 7. Ética, integridade e compliance** (ODS 16 – Paz, justiça e instituições eficazes)

PILAR ESG	TEMA MATERIAL	DEFINIÇÃO	ODS
Ambiental	1. Estratégia climática	A estratégia climática engloba a gestão dos gases de efeito estufa (GEE) emitidos pela companhia, as soluções e iniciativas visando uma operação de baixo carbono, projetos de neutralização de GEE e mercado de carbono e serviços ecossistêmicos.	 
	2. Gestão ambiental	O tema engloba controles internos, como gestão e controle de monitoramentos ambientais abarcando as temáticas: resíduos sólidos, efluentes líquidos, recursos hídricos, fauna e flora e aspectos físicos.	 
Social	3. Nossas Pessoas	Nossas Pessoas tratam do compromisso da empresa com seus colaboradores, com ações para o desenvolvimento do capital humano com a qualificação de mão de obra por meio de treinamentos e incentivos educacionais. O ambiente da empresa também está contido neste tema, com as frentes de inclusão e diversidade e cultura ágil e inclusiva. Além disso, o tema englobou a contratação e valorização de talentos.	 
	4. Responsabilidade social	Englobando ações socioambientais que causam impactos positivos dentro e fora da empresa, o tema trata desde a gestão de aspectos sociais e econômicos até iniciativas de desenvolvimento das comunidades, destacando as frentes de voluntariado, doações e programas sociais nos territórios.	  
	5. Cultura de Segurança	Além da saúde e da segurança dos colaboradores e prestadores de serviço, o tema engloba a segurança das operações e segurança de barragens	
Governança	6. Inovação e transformação digital	O tema engloba a estratégia digital da companhia, tecnologias associadas às operações, projetos de inovação e automação industrial.	
	7. Ética, integridade e compliance	Além de considerar práticas de <i>compliance</i> , o tema considera conformidade socioeconômica e legal e combate à corrupção.	

SOMOS A VOTORANTIM ENERGIA



O nosso olhar está no futuro. Trabalhamos para construir um mundo melhor até 2030: eficiente, sustentável e movido por energias limpas. Nosso crescimento está alinhado às transformações tecnológicas com foco nas emissões evitadas de gases efeito estufa (GEE) com o objetivo de evitar o aumento da temperatura terrestre.

Acompanhamos as tendências globais que apontam que as energias renováveis estão no centro da transição energética para um futuro sustentável. A tese é reforçada por um estudo recente da Agência Internacional de Energia, ao prever que a parcela de renováveis no setor elétrico mundial vai passar dos atuais 25% para 85% até 2050.

Queremos contribuir com a criação de um novo setor elétrico mundial cada vez mais descentralizado, digitalizado e com fontes sustentáveis de energia. Temos caminhado a passos largos nessa direção. O nosso modelo de negócio é movido pela força da água, dos ventos e em breve, pelos raios solares. Com muito orgulho, produzimos, gerenciamos e vendemos energia limpa e renovável.



A EMPRESA NOS DIAS DE HOJE

Atuamos na geração de energia limpa e renovável por meio da gestão de usinas das investidas da *holding*, bem como da gestão de participações em consórcios/sociedades de exploração conjunta com terceiros, além de investimentos em empreendimentos a partir da *joint venture* com a CPP Investments, totalizando 2.562,85 MW sob a nossa gestão.

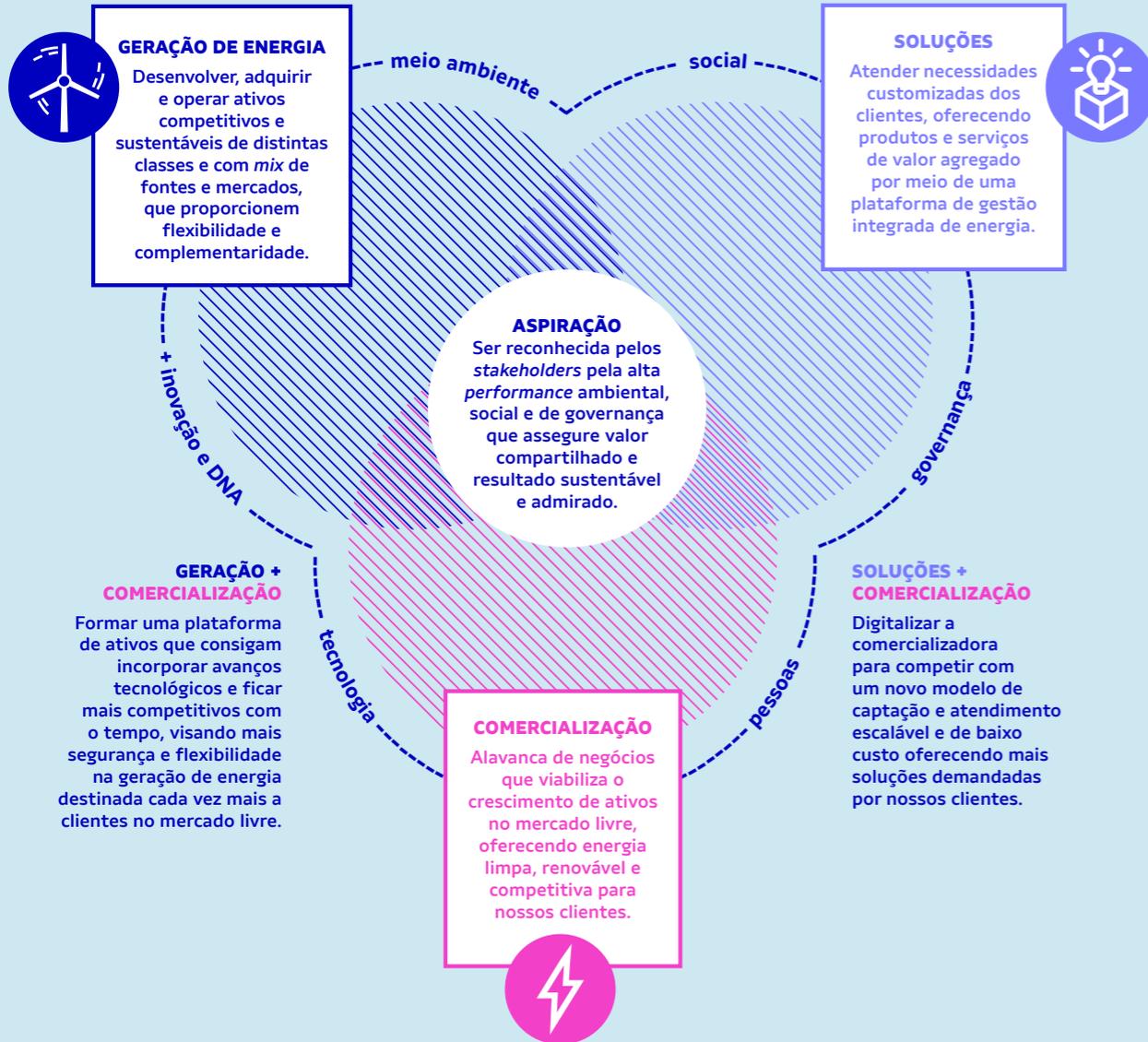
Também estamos consolidados como a terceira maior comercializadora do país, com volume transacionado de 2,2 GW médios. Somente nos últimos cinco anos, a nossa carteira passou de 93 para 400 clientes. Graças a nossa capacidade de entregar energia de baixo custo e competitiva, ingressamos no mercado livre, para atender empresas de diferentes portes e segmentos na oferta de soluções e serviços de energia.



COMPROMISSO COM O FUTURO SUSTENTÁVEL

- Manter a nossa liderança comprometida com resultados de saúde, segurança do trabalho, meio ambiente e responsabilidade social;
- Adotar as melhores práticas de saúde, segurança do trabalho, gestão ambiental e responsabilidade social, por meio de relações de confiança e diálogo ético e transparente;
- Atuar de forma preventiva, mitigando e minimizando perigos, riscos e impactos ambientais e sociais da nossa operação, bem como proteger a saúde e a segurança dos colaboradores e das comunidades onde atuamos;
- Atender de forma proativa e consciente a legislação e os compromissos assumidos pela companhia;
- Garantir a investigação de todos os desvios que ocorrerem em nossas operações e que tenham colocado em risco ou gerado qualquer dano aos nossos colaboradores, às nossas contratadas, assim como às comunidades, ao meio ambiente e aos nossos ativos;
- Incentivar o desenvolvimento dos nossos colaboradores e disponibilizar meios e recursos para o treinamento e capacitação nas melhores práticas de saúde, segurança do trabalho, gestão ambiental e responsabilidade social;
- Buscar a melhoria contínua e a análise crítica de nossos processos para a elevação do desempenho dos sistemas de saúde, segurança do trabalho, gestão ambiental e responsabilidade social, fomentando o engajamento e as responsabilidades de todos os nossos colaboradores e terceiros;
- Promover o impacto social positivo nas comunidades para alcançarmos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e estabelecer relações de parceria e confiança com as comunidades promovendo a inclusão social e a diversidade dentro e fora da companhia.

O QUE FAZEMOS



Temos a aspiração de ser reconhecidos pelos stakeholders por **nossa alta performance** ambiental, social e de governança, assegurando valor compartilhado e resultado sustentável e admirado.

ATUAMOS EM TRÊS FRENTES:

- **Gestão de Ativos:** Geramos energia hídrica e eólica e, em breve, iremos gerar energia solar;
- **Comercialização:** Comercializamos energia no mercado livre;
- **Soluções:** Criamos soluções em energia para a redução de custos e o aumento da eficiência energética e produtividade dos clientes.

Operamos e gerimos 28 ativos de autoprodução da holding Votorantim S.A. e de suas investidas, bem como em consórcios/sociedades de exploração conjunta.

Administramos e investimos em outros 34 empreendimentos de geração de energia limpa e renovável por meio da nossa *joint venture* com o CPP Investments, sendo: 24 parques eólicos atualmente em operação (Ventos do Piauí I e Ventos do Araripe III) e outros dez parques eólicos em construção (Ventos do Piauí II e III).

Controlamos três empreendimentos da Companhia Energética de São Paulo (CESP), adquiridas em leilão pela *joint venture*.

**Os ativos dos consórcios e da CESP têm governança própria, gestão independente e mecanismos de aconselhamento sobre questões éticas. Os indicadores de performance deles não estão relacionados aos da VE.*

GERAMOS IMPACTO POSITIVO E DE LONGO PRAZO

Nosso compromisso se renova a todo momento. Avançamos aceleradamente em projetos de inovação, transformação digital e em diversidade. Queremos construir um amanhã mais igualitário e sustentável, por meio do crescimento da oferta de energia limpa, renovável e competitiva para nossos clientes e consumidores, e gerar impacto positivo e de longo prazo nas comunidades onde atuamos.

UNIREMOS A PRODUÇÃO SOLAR E EÓLICA NO BRASIL POR MEIO DE UM PROJETO INOVADOR

Nosso parque eólico localizado no estado do Piauí, na região Nordeste, será transformado no primeiro parque híbrido do país, com geração de energia eólica e solar no mesmo local, compartilhando a mesma estrutura de transmissão.

Aprovado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), em maio de 2021, o projeto é uma inovação técnica e regulatória para o setor elétrico brasileiro.



COM NOSSOS NOVOS PROJETOS, ADMINISTRAREMOS O MAIOR CLUSTER DE ENERGIA EÓLICA DO PAÍS,

a partir da implantação de dois novos complexos no Nordeste – Ventos do Piauí II e III, respondendo assim por 5% da base brasileira de geração eólica



ESTAMOS EM FASE DE IMPLANTAÇÃO DESSES COMPLEXOS E COM O INÍCIO DAS OPERAÇÕES PROGRAMADAS PARA 2022, ALCANÇAREMOS

976,2MW de capacidade instalada de geração, sendo:

745,2MW no Piauí

231,0MW em Pernambuco

GRANDES NÚMEROS DE 2020

- **2.562 MW de energia limpa** e renovável sob nossa gestão;
- Mais de **400 clientes atendidos** pela nossa comercializadora;
- **R\$ 3,6 bilhões** de receita líquida;
- **R\$ 2 bilhões investidos** na implantação de dois novos complexos eólicos no Nordeste brasileiro;
- **R\$ 5,2 milhões** de receita com a venda de 1,3 milhão de créditos de carbono;
- **R\$ 13,2 milhões investidos** em programas ambientais;
- **91 ações e projetos sociais** em 2020 que somaram R\$ 10,4 milhões;
- **507 colaboradores:** sendo 93,7% permanentes e 6,3% temporários; 74,5% homens e 25,4% mulheres.



Avançamos em projetos de inovação, transformação digital e em diversidade

LINHA DO TEMPO

Conheça a trajetória da VE, que nasceu da *expertise* do Grupo Votorantim

- **1912** Inauguração da usina Pilar, a primeira da Votorantim.
- **1914** Inauguração da usina de Itupararanga (SP). Na época, foi considerada a maior usina da América do Sul.
- **1940** Inauguração da usina Santa Helena (SP).
- **1947** Inauguração da usina hidrelétrica Jurupará (SP), no Complexo Juquiá.
- **1957** Inauguração da usina França (SP), no Complexo Juquiá.
- **1964** Inauguração da usina Fumaça (SP), no complexo Juquiá.
- **1974** Inauguração da usina Alecrim (SP), no complexo Juquiá.
- **1978** Inauguração da usina Serraria (SP), no complexo Juquiá.
- **1982** Inauguração da usina Porto Raso (SP), no Complexo Juquiá.
- **1985** Inauguração da usina Pedra do Cavalo (BA).
- **1986** Inauguração da usina da Barra (SP), no Complexo Juquiá.
- **1989** Inauguração da usina Salto do Iporanga (SP), no Complexo Juquiá.
- **1996** Constituição da Votorantim Energia
- **1999** Inauguração da usina hidrelétrica de Canoas I (SP).
- **2000** Início dos serviços de comercialização e gestão do consumo de energia para empresas do Mercado Livre.
- **2002** Inauguração da usina hidrelétrica Machadinho (RS). É considerada um marco na história das hidrelétricas brasileiras, com potência instalada de 1.140 MW.
- **2005** Inauguração da usina hidrelétrica de Ourinhos (SP).
- **2015** Primeiro investimento em geração de energia eólica, com o projeto Ventos do Piauí (PI).
- **2017** Criação de *joint venture* entre Votorantim Energia e a CPP Investments para investimentos em energia renovável no Brasil.
- **2018** Inauguração do Complexo Eólico Ventos do Piauí (PI).

Aquisição do controle acionário da Companhia Energética de São Paulo (CESP) pelo Consórcio São Paulo Energia, formado pelo fundo de pensão canadense CPP Investments e Votorantim Energia.

Aquisição do Complexo Eólico Ventos do Araripe III pela joint venture entre Votorantim Energia e CPP Investments.
- **2019** Lançamento de nova marca institucional da empresa.

Construção da Estratégia ESG.

Atendimento de mais de 400 clientes na comercialização de energia no Mercado Livre.
- **2020** Adesão ao Pacto Global, da Organização das Nações Unidas.

Investimento de R\$ 2 bilhões na ampliação do Complexo Eólico Ventos do Piauí (PI/PE) – Fases II e III.
- **2021** Autorização, pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), para a construção do primeiro parque híbrido (solar e eólico) do Brasil pela Votorantim Energia e CPP Investments.

ONDE ESTÃO LOCALIZADAS AS NOSSAS OPERAÇÕES

NOSSA ENERGIA PELO BRASIL

As nossas operações para a produção de energia limpa e renovável estão distribuídas em 45 cidades de nove estados brasileiros.

ATIVOS DA VTRM (JOINT VENTURE COM 50% DA VOTORANTIM ENERGIA + 50% DO CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD – CPP INVESTMENTS)

COMPLEXO VENTOS DO PIAUÍ I (SETE PARQUES EÓLICOS)

NOME DO PARQUE	CAPACIDADE TOTAL (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
Ventos de São Vinícius	29,40	15,20
Ventos de Santo Alberto	29,40	15,20
Ventos de Santo Agostino	29,40	15,20
Ventos de Santa Albertina	29,40	15,00
Ventos de São Casimiro	29,40	15,00
Ventos de São Adeodato	29,40	15,40
Ventos de São Afonso	29,40	15,30
SUBTOTAL1	205,80	106,30



- Sede corporativa
- Parques eólicos
- Usinas hidrelétricas

COMPLEXO VENTOS DO ARARIPE III (14 PARQUES EÓLICOS)

NOME DO PARQUE	CAPACIDADE TOTAL (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
Ventos de Santo Augusto I	18,40	9,00
Ventos de Santo Augusto II	27,60	14,10
Ventos de Santo Augusto VI	29,90	16,00
Ventos de Santo Augusto VII	18,40	9,40
Ventos de Santo Augusto VIII	18,40	9,00
Ventos de Santo Estevão I	25,30	12,40
Ventos de Santo Estevão II	25,30	11,90
Ventos de Santo Estevão III	29,90	14,20
Ventos de Santo Estevão IV	29,90	14,20
Ventos de Santo Estevão V	27,60	14,80
Ventos de Santo Onofre IV	27,60	13,60
Ventos de São Virgílio 01	29,90	15,20
Ventos de São Virgílio 02	29,90	15,40
Ventos de São Virgílio 03	19,80	9,20
SUBTOTAL 2	357,90	178,40

COMPANHIA ENERGÉTICA DE SÃO PAULO – CESP (TRÊS USINAS HIDRELÉTRICAS)¹

NOME DA USINA	CAPACIDADE TOTAL (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
Usina Hidrelétrica de Porto Primavera (Engenheiro Sérgio Motta)	1.540,00	887,00
Usina Hidrelétrica Paraibuna ²	85,00	47,50
Usina Hidrelétrica Jaguari ³	27,60	13,30
SUBTOTAL 3	1.652,60	947,80
TOTAL 1	2.216,30	1.232,50

¹. A CESP tem estrutura de governança própria e emite relatório independente. Os números aparecem aqui em caráter informativo. Os indicadores de performance dessa empresa não estão relacionados aos nossos.

². A concessão de Paraibuna termina em 03/06/2022, conforme extensão de outorga da usina homologada pela ANEEL.

³. A concessão de Jaguari terminou em 20/05/2020. No entanto, a CESP atuou na prestação de serviços de operação da usina ao longo do ano de 2020, iniciando uma transição temporária para Furnas, conforme designação do Ministério de Minas e Energia. A transição foi concluída em 2021 e a CESP, portanto, não opera mais essa usina. Mantivemos a informação dado o período do COP.

ATIVOS DA HOLDING VOTORANTIM S.A. QUE OPERAMOS E GERIMOS

COMPLEXO JUQUIÁ¹

NOME DA USINA	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Alecrim	CBA (100%)	72,00	46,23
UHE Barra	CBA (100%)	40,40	27,40
UHE Salto do Iporanga	CBA (100%)	36,87	26,83
UHE Fumaça	CBA (100%)	36,40	25,11
PCH França	CBA (100%)	29,50	17,69
PCH Porto Raso	CBA (100%)	28,40	19,41
PCH Serraria	CBA (100%)	24,00	16,55
SUBTOTAL 4		267,57	179,22

COMPLEXO PARANAPANEMA

NOME DA USINA	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Ourinhos	CBA (100%)	44,00	23,30
UHE Piraju	CBA (100%)	70,00	40,40
CGH Rio Novo	SANTA CRUZ GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. (100%) ¹	0,97	0,49
CGH Boa Vista	SANTA CRUZ GERAÇÃO DE ENERGIA S.A. (100%) ¹	0,64	0,18
SUBTOTAL 5		115,61	64,37

COMPLEXO JUIZ DE FORA¹

NOME DO PARQUE	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Sobragi	CBA (100%)	60,00	37,80
UHE Picada	VE/NEXA (100%)	50,00	30,80
SUBTOTAL 6		110,00	68,60

COMPLEXO SOROCABA¹

NOME DO PARQUE	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Ituparanga	CBA (100%)	55,00	17,12
PCH Jurupará	CBA (100%)	7,20	3,42
CGH Votorantim	CBA (100%)	3,00	2,48
CGH Santa Helena	CBA (100%)	2,24	1,67
SUBTOTAL 7		67,44	24,69

DEMAIS USINAS

NOME DO PARQUE	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Rio Verdinho	CBA (100%)	93,00	57,80
UHE Pedra do Cavalo	VC (100%)	160,00	63,10
SUBTOTAL 8		253,00	120,90
TOTAL 2		813,62	457,78

¹. Valores de garantia física não homologados, estimados com base na geração (usinas não interligadas ao Sistema Interligado Nacional - SIN).

CONSÓRCIOS/SOCIEDADES DE EXPLORAÇÃO CONJUNTA

NOME DO PARQUE	PROPRIEDADE	CAPACIDADE INSTALADA (MW)	GARANTIA FÍSICA (MWM)
UHE Canoas I	CBA (50,3%)	41,50	27,26
UHE Canoas II	CBA (50,3%)	36,22	22,94
UHE Amador Aguiar I	VE/NEXA (12,63%)	30,31	19,50
UHE Amador Aguiar II	VE/NEXA (12,63%)	26,52	16,63
UHE Igarapava	VE/NEXA (23,93%)	50,26	32,12
UHE Machadinho	VC (5,6%) E CBA (27,5%)	377,81	156,75
UHE Salto Pilão	CBA (60%)	115,13	68,46
UHE Barra Grande	VE/CBA (15%)	103,50	55,92
UHE Campos Novos	VE/CBA (23,78%) E VE/NEXA (20,98%)	393,89	169,95
TOTAL 3		1.175,14	575,53
TOTAL SOB GESTÃO (SUBTOTAL 1+SUBTOTAL 2+ TOTAL 2+ TOTAL 3)		2.552,46	1.318,01





GOVERNANÇA E AGENDA 2030

NOSSA GOVERNANÇA

Com olhar para o futuro, temos vinculado as nossas estratégias de negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, da ONU, por acreditarmos que podemos ter participação ativa na construção do legado que queremos perpetuar – para as atuais e futuras gerações, atendendo as demandas da sociedade por um mundo mais sustentável, as expectativas dos nossos *stakeholders* e ainda agregar valor aos nossos negócios e longevidade às nossas estratégias.

Estamos evoluindo, ao implementar uma governança que priorize investimentos em pessoas, inovação, tecnologia, responsabilidade social, preservação ambiental, diversidade, além da sustentabilidade e perenidade dos negócios.

Para priorizar os temas da Agenda 2030, demos início, em 2021, ao desenvolvimento de nossas metas associadas para cada ODS correlacionado aos nossos temas materiais, direcionando assim nossa energia nos programas e frentes de atuação.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

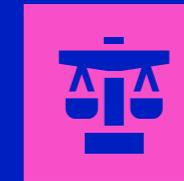
A Votorantim Energia prioriza os quatro pilares das práticas de governança que estão presentes em nosso DNA, nítido pelo nosso jeito de conduzir os negócios. É dessa forma que garantimos a longevidade de nossas operações e reduzimos a nossa exposição ao risco, além de identificarmos novas oportunidades para os nossos negócios.

Queremos construir um amanhã mais **igualitário** e sustentável

PRIORIZAMOS QUATRO PILARES DAS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA



Transparência



Equidade



Prestação de
contas



Responsabilidade
corporativa

A cada ano implementamos novas práticas de gestão, atentos as tendências globais, para termos maior segurança na prontidão para tomada de decisões estratégicas.

É uma preocupação dos nossos conselheiros acompanhar, cada vez mais, com profundidade e envolvimento, nossas agendas e evoluções na gestão de temas sociais, ambientais e de governança.



As demandas ambientais, sociais e de governança passaram a fazer parte da agenda de trabalho do Conselho de Administração

APRESENTAMOS ALTO NÍVEL DE ADERÊNCIA ÀS MELHORES PRÁTICAS DE MERCADO SEGUNDO IBGC

- Promovemos uma avaliação recente dos nossos processos, baseada nas melhores práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) que resultou numa revisão dos fóruns internos e no aprimoramento do sistema de gestão, principalmente juntos aos consórcios e coligadas;
- Internamente, fortalecemos a participação de membros independentes no Conselho de Administração – formado por acionistas, executivos da *holding* e especialistas externos – que orientam as decisões da Diretoria Executiva e impulsionam novas frentes de negócios;
- Os executivos do *board* contam com dois órgãos de assessoramento. O Comitê de Auditoria auxilia nas questões relacionadas aos regimentos internos, prestação de contas mensais, gestão de riscos, controles internos, *compliance*, auditoria interna e Linha Ética. O comitê é composto por três membros, sendo coordenado por um membro independente. O Comitê de Conduta zela pela ética nas atividades da empresa, bem como pela observância às leis e aplicação do nosso Código de Conduta na análise dos relatos recebidos pela Linha Ética, buscando soluções para as situações apresentadas e garantindo a uniformidade dos critérios adotados. O comitê é composto por três membros.
- Avaliamos, por meio de consultores independentes, a nossa gestão de temas ESG.

GOVERNANÇA EM SUSTENTABILIDADE

Sempre com foco no futuro, buscamos integrar os critérios socioambientais e de governança (ESG) ao nosso modelo de negócio. Dessa forma, em 2019 a cultura de gestão de temas ESG, presente no dia a dia da empresa, foi formalizada por meio da Estratégia ESG, que está conectada ao nosso Planejamento Estratégico, com o objetivo de desenvolver iniciativas de governança, sociais e ambientais com o olhar para necessidades do futuro.

Elegemos as áreas de Sustentabilidade, Saúde e Segurança do Trabalho, Governança Corporativa, Gestão de Pessoas e Comunicação, Riscos e *Compliance* como viabilizadoras da nossa estratégia conectada aos nossos negócios. Em 2020, iniciamos ações de *setup* para implementar a estratégia ESG e avançar em frentes muito importantes para o negócio e para a gestão.

Implantamos
práticas de gestão
em sintonia com as
tendências globais

São parte da nossa estratégia ESG:

- **Identificação de alavancas prioritárias** em cada um dos pilares social, ambiental e de governança, para as quais é nomeado um gestor para estruturar ações, definir orçamento e mobilizar as áreas envolvidas;
- **Formação da Comissão ESG** por representantes das áreas de Novos Negócios, Corporativa, Técnica, Financeira, *Compliance*, Geração e Jurídica com a responsabilidade de patrocinar as iniciativas de ESG, fornecendo todo o suporte aos gestores das alavancas e assegurando alinhamento entre a estratégia ESG e o nosso planejamento estratégico;
- **Definição da Diretoria** como articuladora do processo de implantação da cultura ESG na empresa, apoiando o trabalho dos gestores e acompanhando mensalmente a implementação das metas;
- **Prestação de suporte transversal** a todos os times envolvidos na execução dos projetos ESG pelas áreas de Planejamento Estratégico, Inovação, Comunicação, *Compliance*, Desenvolvimento Humano e Organizacional, além do Instituto Votorantim.

METAS ESG PARA REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Os executivos têm metas estratégicas ESG ligadas à sua remuneração variável, como parte do Planejamento Estratégico que é validado anualmente pelo nosso Conselho de Administração.

ALAVANCAS PRIORITÁRIAS DA ESTRATÉGIA ESG



Ambiental

Estratégia Climática
Gestão Ambiental



Social

Inovação e transformação digital
Nossas Pessoas
Cultura de Segurança
Responsabilidade Social



Governança

Ética, integridade e *compliance*

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Tema material:

Ética, integridade e *compliance*

Abrange:

- > Ética e integridade;
- > Combate à corrupção;
- > Conformidade socioeconômica;
- > Conformidade legal.



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Sabemos que o caminho para a excelência somente será atingido se agirmos com os mais altos padrões de ética e transparência nos negócios.

É por isso que dedicamos esforços para aprimorar iniciativas relacionadas ao nosso Programa de *Compliance*, com campanhas de comunicação e treinamentos abordando temas referentes aos princípios e aos comportamentos previstos no nosso Código de Conduta – aplicado obrigatoriamente aos colaboradores e referência para parceiros e fornecedores –, e em nossa Política Anticorrupção, alinhada à Lei nº 12.846/13, que estabelece medidas de controle referente ao tema.

Um dos pilares do Programa de *Compliance* é a prevenção à corrupção, que norteia as nossas ações e auxilia os nossos colaboradores e parceiros de negócio na compreensão de como atuar com integridade e como combater e prevenir a corrupção. Trabalhos como esse, permitem que a ética e a integridade na empresa sejam cada vez mais fortalecidas. Em 2020, não houve nenhum caso de corrupção registrado na Companhia.

Entre as orientações previstas no nosso Código de Conduta, destacam-se, entre outros, a proibição de realização de pagamentos a título de gratificação, facilitação, doações ou oferecimento de qualquer vantagem a funcionários públicos ou autoridades do governo para qualquer finalidade, incluindo contribuição em valor, bens ou serviços para campanhas, ou causas políticas, bem como o recebimento e oferecimento de brindes, entretenimentos, hospitalidade e convites institucionais.



Fazer o certo, para nós, não é uma opção, mas um compromisso que faz parte do nosso DNA



Incentivamos continuamente o relato de qualquer suspeita de atos ilícitos por meio da [Linha Ética](#), ferramenta importante de controle, monitoramento e acompanhamento do cumprimento às leis e ao nosso Código de Conduta.

Esse canal é aberto a todos os nossos públicos, assegura a formalização de denúncias de maneira segura, confidencial e anônima. Todos os relatos são averiguados seguindo as melhores práticas e por meio de empresa externa e independente, responsável por apurar as denúncias mantendo a confidencialidade das informações e o sigilo dos denunciantes.

As manifestações são encaminhadas, posteriormente, ao nosso Comitê de Conduta, que endereça as tratativas adequadas baseadas nas diretrizes

estabelecidas pela Norma de Gestão de Consequências. Em 2020, recebemos 35 relatos e todos foram solucionados.

Temos como propósito evoluir constantemente o nosso Programa de *Compliance*, bem como suas iniciativas dentro da Companhia. Dessa maneira, asseguramos a integridade e a ética de nossas práticas, características mandatórias para a criação de um ambiente de negócios saudável e uma sociedade mais justa.



RELAÇÃO COM AS COMUNIDADES

Em 2020, passamos a oferecer às comunidades com as quais nos relacionamos, o Canal Diálogo Aberto. Por meio dele, podemos receber relatos sobre impactos das operações, queixas e também pedidos de apoio. Os registros são cadastrados e respondidos conforme Procedimento Operacional Interno de Tratamento de Desvios e Não Conformidades, e pela Melhoria Contínua. Durante o ano, recebemos 45 relatos, dos quais 39 foram resolvidos, e os seis restantes estão em processo de avaliação.



DIRETRIZES PARA BOAS PRÁTICAS

O Programa de *Compliance* da holding (Votorantim S.A) direciona as nossas práticas e está estruturado em sete pilares:

1. Cumprimento de leis, regulamentos e dos compromissos assumidos nos contratos e acordos assinados.
2. Obtenção das licenças, autorizações e certificações necessárias para nossas operações.
3. Cumprimento das exigências legais em todos os contratos e acordos firmados.
4. Qualidade e veracidade de todos os relatórios externos que emitimos.
5. Compromisso de toda a Votorantim na defesa da concorrência/antitruste e na prevenção a fraudes e à corrupção.
6. Atenção voltada para as áreas expostas a perdas e fraudes.
7. Combate à corrupção diariamente.

Trabalhamos para que a ética e a integridade na empresa sejam sempre fortalecidas

FAZER O MELHOR, SEMPRE

Buscamos de forma contínua a melhoria do nosso Programa de *Compliance* por meio de caminhos diversos, que passam pelos: 1) multiplicadores de *compliance* (colaboradores participam de forma voluntária de reuniões bimestrais e ajudam na divulgação das diretrizes e procedimentos definidas pelo *compliance*); 2) *Compliance Week* (evento anual para difundir as melhores práticas e a troca de experiências entre todas as empresas investidas pela *holding*); 3) treinamento para colaboradores sobre temas de *compliance*, anticorrupção e concorrência; 4) apoio jurídico no desenvolvimento de negócios sustentáveis; 5) *Due Diligence* para terceiros; entre outros. Trata-se de um procedimento de avaliação e acompanhamento (diligência) de fornecedores/parceiros sob o ponto de vista de conduta ética e transparência nos negócios, de acordo com o risco atribuído.

As diretrizes que orientam nossa atuação são difundidas por meio de uma intensa agenda de comunicação e treinamentos, cumprida de forma on-line em 2020, em razão das medidas de distanciamento social por causa da pandemia. Em diversas frentes foram realizados 458 treinamentos para nossos colaboradores que atuam em 42 ativos geridos pela VE.

MONITORAMOS RISCOS DE TERCEIROS

Dedicamos continuamente esforços para o aprimoramento iniciativas ligadas aos pilares do Programa de *Compliance*, tais como: 1) revisão do nosso modelo de *Due Diligence* e extensão desse processo para contrapartes relevantes em nosso modelo de negócio; 2) mapeamento dos nossos relacionamentos com o setor público; 3) melhoria dos controles de monitoramento de práticas de *compliance* dos nossos fornecedores estratégicos; 4) apoio de *compliance* no desenvolvimento de negócios e parcerias; 5) *Due Diligence* para terceiros, entre outros.

Implantamos também ações relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), 13.709/18, que dispõe sobre o tratamento de dados pessoais, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e privacidade, e o livre desenvolvimento da personalidade jurídica da pessoa natural.

Durante o ano, nossa estrutura de *compliance* foi especialmente demandada em razão da mobilização no combate à pandemia. Dessa maneira, representantes da nossa equipe integraram um grupo de trabalho criado pela Votorantim S.A para garantir a lisura dos processos e a destinação correta dos recursos, além de evitar a geração de qualquer expectativa de necessidade de contrapartida pelos municípios beneficiados.



A integridade e a ética de nossas práticas estão em sintonia com os Princípios Anticorrupção (10) do Pacto Global



RESULTADOS FINANCEIROS

Encerramos 2020 com receita líquida consolidada de R\$ 3,6 bilhões e Ebitda ajustado de R\$ 44 milhões, valores abaixo em 14% e 12%, respectivamente, em comparação ao ano anterior. A retração aconteceu em razão do término de algumas operações comerciais relevantes em 2019 (como os leilões de energia, por exemplo), menor preço médio de mercado e renegociações comerciais demandadas por clientes diante do cenário da pandemia. Ao mesmo tempo, esses acordos permitiram estreitar relacionamentos e construir condições de apoio, gerando assim valor para ambas as partes.

Em relação ao Ebitda, destacamos que o resultado (mesmo que inferior ao de 2019) ficou acima do inicialmente projetado para o ano. Isso se deveu à rápida reação e adaptação dos nossos negócios ao momento desafiador imposto pela Covid-19, com implementação de iniciativas de redução de custos e despesas, e recuperação de margem com novos negócios de comercialização.

Continuamos atentos aos desdobramentos da pandemia e seus impactos na atividade econômica, agindo de forma ágil para implementar iniciativas e planos de preservação da continuidade dos negócios e geração de valor para os *stakeholders*.

Estreitamos relacionamento com nossos clientes no cenário de pandemia

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EM R\$ MILHÕES)

	2018	2019	2020
Receitas (inclui a receita bruta e outras despesas operacionais)	5.319	4.754	4.042
VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO			
Pessoas e encargos	65,1	74,7	93,9
Impostos, taxas e contribuições	636,6	504,7	473,0
Remuneração de capitais de terceiros	159,6	117,5	20,8
Remuneração de capitais próprios	634,6	326,2	425,0
Valor adicionado distribuído	1.495,9	1.023,1	1.012,7
VALOR ECONÔMICO RETIDO			
Valor econômico direto gerado menos Valor econômico distribuído¹	ND	ND	3.441,9

1.ND: Dados indisponíveis no período de coleta.



AMBIENTAL

NOSSA ATUAÇÃO AMBIENTAL

Nossas diretrizes e ambições dentro do pilar ambiental definem as ações e metas anuais para o avanço do tema na Companhia. Nesse sentido, trabalhamos com um portfólio de produção de energia limpa, pois o futuro do setor e do planeta também está ligado aos projetos de energia renováveis, evitando assim a emissão de gases de efeito estufa (GEE) na atmosfera. Sabemos do potencial de nossas operações e, por isso, queremos apoiar as metas do Brasil (reduzir 43% das emissões de gases de efeito estufa até 2030) estabelecidas pelo Acordo de Paris.

Protegemos e reflorestamos as áreas no entorno de nossas operações próprias e gerenciadas. Monitoramos a fauna silvestre no entorno das usinas, elaboramos estudos técnico-científicos e mantemos Áreas de Preservação Permanente (APP), buscando protegê-las de riscos ambientais, como desmatamento, invasões, incêndios e danos patrimoniais e ambientais diversos. Destinamos e tratamos corretamente os resíduos sólidos gerados nas unidades. Reciclamos tudo o que é possível, e todos os materiais perigosos são direcionados adequadamente a depósitos apropriados e licenciados.

Em 2020, investimos R\$ 13,2 milhões em 122 programas ambientais. Acreditamos que a transição para uma economia de baixo carbono é um dos principais desafios desta década. Sendo assim, buscamos alinhar nosso posicionamento aos movimentos voltados para essa ambição e nos aprofundamos nos compromissos estabelecidos pelos Princípios Ambientais (7, 8 e 9) do Pacto Global.



A transição para a economia de **baixo carbono** é um dos principais desafios da década



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

GESTÃO AMBIENTAL

Tema material:
Gestão Ambiental

Abrange:

> Gestão, controle e monitoramentos ambientais (resíduos, efluentes, recursos hídricos, fauna e flora e aspectos físicos).



A gestão ambiental nos direciona em busca de uma atuação responsável e economicamente viável. Ela proporcionou que elaborássemos, em 2020, a nossa Política de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social, cuja missão é nos direcionar em relação a esses temas refletindo nossas crenças e compromissos, para nossos colaboradores, *stakeholders* e sociedade.

Possuímos programas, monitoramentos e controles ambientais para nossas atividades definidos pelo Procedimento Operacional de Controle e Monitoramentos Operacionais de Meio Ambiente, que inclui diferentes formas de gestão: de resíduos sólidos, de recursos hídricos, de gestão da biodiversidade (da fauna e da flora); das emissões atmosféricas; de áreas degradadas e APPs; e de aspectos sociais.

Temos atividades específicas, como monitoramentos sismológico, vibrações, climatológico, eletromagnético e de



radiointerferência. Contamos com programas para gestão de obras de novos empreendimentos, avaliados e aprovados pelos órgãos competentes. Passamos por inspeções e auditorias rotineiras, e nossas práticas do Programa de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) são avaliadas constantemente.

O nosso desempenho
está alinhado
à evolução das ações
de sustentabilidade

AÇÕES MONITORADAS

Os impactos ambientais inerentes as nossas operações são diagnosticados na fase de estudo de impacto ambiental e nos nossos programas de monitoramentos ambientais. Nesse sentido, cerca de 98 iniciativas foram desenvolvidas em 2020, tais como: monitoramentos da fauna e ictiofauna; de qualidade da água e sedimentos; de ruídos e efeito estroboscópico; de efluentes e resgate de peixes; de mexilhão dourado; de

plantas aquáticas (macrófitas); climatológico e sismológico em alguns ativos.

Fazemos um constante trabalho de recomposição florestal no entorno dos lagos das usinas para evitar o assoreamento e manter a qualidade e quantidade disponível de água. Por meio do nosso indicador Índice de Desempenho Ambiental (IDA), monitoramos e avaliamos o nosso desempenho, alinhado à evolução de nossas ações de sustentabilidade.

EFLUENTES E RESÍDUOS

O destino e o tratamento correto de resíduos sólidos gerados nas unidades compõem os nossos compromissos relacionados à preservação ambiental. Mais de 20 programas ligados à conformidade de nossas operações à Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) – lei 12.305/2010 – estavam em curso, em 2020, com investimentos de R\$ 767 mil. Reciclamos todos os materiais possíveis, direcionamos os classificados como perigosos aos aterros apropriados e temos planos de estabelecer metas de redução de resíduos.

As nossas unidades possuem o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS)- baseado na lei federal (PNRS) e em leis estaduais onde elas estão localizadas. Todos os anos, nossas unidades apresentam, aos órgãos ambientais federais e estaduais, um inventário de resíduos sólidos que especifica as quantidades de resíduos gerados, armazenados, transportados e destinados pelos empreendimentos, conforme previsto pela Resolução Conama 303/2002.



TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (t)

		2020
CATEGORIA	QUANTIDADE GERADA (t)	
Não perigosos	102,46	
Perigosos (óleo usado, lubrificantes e resíduos contaminados com óleo)	394,82	
TOTAL	497,28	

**TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL,
POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t)¹**

	2020
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	TOTAL
Reciclagem	5,86
Outras operações de recuperação	1,00
TOTAL	6,86
RESÍDUOS PERIGOSOS	TOTAL
Reciclagem	24,08
Outras operações de recuperação	3,31
Tratamento de água residuária	6,78
TOTAL	34,17
Total de resíduos não destinados para disposição final	41,03

¹ Disposição ocorre fora da organização/offsite.

**TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL,
POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t)**

	2020
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	TOTAL
Incineração com recuperação de energia	0
Incineração sem recuperação de energia	0,68
Aterro ³	94,66
TOTAL	95,34
RESÍDUOS PERIGOSOS	TOTAL
Incineração com recuperação de energia	10,60
Incineração sem recuperação de energia	333,11
Aterro	6,42
TOTAL	350,13
Total de resíduos destinados para disposição final	445,47

¹ Disposição ocorre fora da organização/offsite.

² Resíduo perigoso: destinação de 358 unidades de lâmpadas fluorescentes, não quantificado a pesagem delas.

³ O volume total considera os resíduos gerados nas unidades/complexos operacionais e também um volume de aproximadamente 28 toneladas, de resíduos oriundos de limpeza de grades da tomada d'água da unidade de Sobragi, MG.

Destinamos e tratamos
corretamente os resíduos
sólidos gerados nas unidades

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

Tema material:

Estratégia climática

Abrange:

- > Gestão dos gases de efeito estufa (GEE);
- > Solução e transição para economia de baixo carbono;
- > Descarbonização;
- > Mercado de carbono;
- > Serviços ecossistêmicos.



Produzimos **energia limpa**, investimos na geração eólica e, em breve, a solar será implementada

Temos o propósito de contribuir para o combate ao aquecimento global e às mudanças climáticas. Afinal, a disponibilidade de água das chuvas e a força dos rios são fundamentais para a geração hidrelétrica, assim como a intensidade dos ventos é essencial para o desempenho dos parques eólicos. Desse modo e para seguirmos avançando, intensificamos nossa atuação nos comitês de bacias das regiões onde mantemos operação.

Instituímos o compromisso de monitorar nossas emissões de gases de efeito estufa, seguimos as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol para a quantificação das emissões das nossas operações, bem como respondemos ao questionário do Carbon Disclosure Project (CDP), organização internacional que atua na prevenção às mudanças climáticas e aos danos ambientais. Essa iniciativa resulta em um relatório

analítico sobre cada uma de nossas fontes de emissão. O objetivo é assegurar a eficiência energética dos processos para redução das emissões específicas de cada ativo e amadurecer o mapeamento de riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas que possam impactar nossas operações e estimular a transparência em relação à gestão do tema.

Atuamos na produção de energia limpa, passamos a investir na geração de energia eólica, e em breve a solar fará parte de nosso portfólio. Por meio de nossos parques eólicos, deixamos de emitir cerca de 967.341 toneladas de CO₂e, em 2020.

Temos certificação para emissão de créditos de carbono, na modalidade VCS, por meio da qual geramos e comercializamos créditos no mercado voluntário.

**EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA
(tCO₂ EQUIVALENTE)¹**

Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	330,08
Emissões fugitivas	6,37
Mudança do uso do solo	201.139,46
Resíduos e efluentes líquidos	27,42
Resíduos agrícolas	0,26
TOTAL DE EMISSIONES BRUTAS DE CO₂	201.503,59

¹ Os gases incluídos nos cálculos foram: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

**Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia – Escopo 2
(tCO₂ equivalente)¹**



¹ Não há essa classificação dos gases incluídos para Escopo 2.

**OUTRAS EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA – ESCOPO 3
(t CO₂ EQUIVALENTE)¹**

UPSTREAM (A MONTANTE)

Bens e serviços adquiridos	9,12
Transporte e distribuição a montante	305,66
Resíduos gerados nas operações	81,50
Viagens a negócios	82,62
TOTAL	478,90

¹ Os gases incluídos nos cálculos foram: CO₂, CH₄ e N₂O.

Emissões biogênicas de CO₂
- Escopo 1 (tCO₂ equivalente)

66,09

Emissões biogênicas de CO₂
- Escopo 3 (tCO₂ equivalente)

61,01



As operações dos parques eólicos Ventos do Piauí I e Ventos do Araripe III, no Nordeste do Brasil, contribuíram com a adição de energia na matriz energética brasileira, deixando de emitir CO₂ na atmosfera e oferecendo energia limpa para o mercado por meio da força dos ventos.





SOCIAL



INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Tema material:

Inovação e transformação digital

Abrange:

- > Projetos de inovação;
- > Estratégia digital;
- > Tecnologia;
- > Automação industrial.



A inovação guia a expansão dos nossos negócios, e o nosso viés de crescimento está direcionado para as energias renováveis. Energia limpa é o futuro do planeta e, por meio dessa produção, mantemos o nosso compromisso com a descarbonização da matriz energética brasileira. Nesse sentido, estruturamos durante 2020, a expansão de nossos parques eólicos Ventos do Piauí II e III, com 409 MW de capacidade instalada. Eles entrarão em operação em 2022/2023, evitando assim, a emissão de cerca de 632,199 mil tCO₂e na atmosfera.

Outra iniciativa que vem sendo trabalhada pela empresa desde 2017 e, aprovada pela Aneel, em 2021, é o programa-piloto de parque híbrido. Com operação prevista para o início de 2023, trata-se do primeiro projeto fotovoltaico do Brasil: combina a complementariedade entre as fontes solar e eólica para geração de energia, trazendo ganhos de eficiência ao sistema elétrico nacional.

O projeto funcionará no modelo de parque associado, no qual a estrutura da nova usina

solar – capacidade inicial para gerar 68,7 MW – será instalada em um terreno ao lado do parque Ventos do Piauí I, com uma subestação de transmissão compartilhada. A energia do projeto solar complementarà a produção do eólico, cuja geração é mais intensa no período noturno devido às características dos ventos na região.

A produção híbrida integra a nossa estratégia de expandir a geração por meio de energia renovável, alinhada à transição energética necessária para uma economia verde. A VTRM, *joint venture* formada pela Votorantim Energia e CPP Investments, está à frente do projeto. Durante 2020, desembolsamos R\$ 103 mil dentro do plano de gestão de P&D para prospecção de novos projetos.



Fizemos parceria com a empresa Navarratech, para o desenvolvimento de uma plataforma que alia o uso de tecnologia com um novo modelo de contratação no mercado, permitindo um processo mais ágil para execução simultânea de múltiplos leilões, trazendo maior segurança nas operações, com assinatura digital de contratos, entre outros benefícios.

Buscamos continuamente melhorar a nossa *performance* energética industrial por meio de um sensoriamento que monitora o comportamento dos nossos clientes e orienta para ações de eficiência de consumo. Esse projeto com a Metron, *startup* francesa especializada em inteligência artificial, permitirá o cálculo diário do preço da energia no mercado de curto prazo, evitando assim a exposição dos clientes às mudanças frequentes de preço.

Utilizamos tecnologias, como a *machine learning*, para monitorar em tempo real a

geração de eólica, prevenindo os problemas e agregando dados importantes para a geração dessa energia.

Amadurecemos nosso processo de transformação digital, que resultou em ganhos de produtividade, gestão eficiente de informações e desenvolvimento de negócios. Tivemos avanços significativos no Programa Usinas Conectadas, que permite a gestão centralizada dos ativos, com o objetivo de interligar todas as usinas hidrelétricas e eólicas até o final de 2021.

Passamos a fazer parte do Energy Future, *hub* de inovação do setor elétrico brasileiro para prospecção de projetos, parcerias com *startups*, universidades e centros de pesquisa e desenvolvimento de novos produtos, serviços e modelos de negócio.

Somos responsáveis pela operação de ativos que fazem uso de fontes renováveis

para entregar a energia necessária para os clientes. Além de contarmos com um eficiente programa de manutenção, desenvolvemos um projeto de múltiplas análises dessas operações em busca de elevar o nível de eficiência e fazer melhor uso dos recursos naturais. Energia renovável é a energia do futuro.



Buscamos continuamente
melhorar a **nossa performance**
para atender as necessidades
dos nossos clientes

NOSSAS PESSOAS

Tema material:

Nossas Pessoas

Abrange:

- > Compromisso com os colaboradores;
- > Contratação e retenção de talentos;
- > Plano de incentivo aos funcionários;
- > Cultura ágil e inclusiva;
- > Inclusão e diversidade;
- > Educação para desenvolvimento de colaboradores;
- > Desenvolvimento do capital humano;
- > Treinamento e educação;
- > Qualificação de mão de obra.



PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: as empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente;

Princípio 2: Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Acreditamos que um ambiente de trabalho produtivo, capaz de criar um portfólio com soluções de alta tecnologia, precisa ser apoiado por uma cultura que valoriza o desenvolvimento e o bem-estar das pessoas – elementos que fazem parte do Princípios do Trabalho, do Pacto Global. Cada um dos integrantes da nossa equipe desempenha um papel essencial na busca do nosso propósito e na realização dos nossos valores no dia a dia, e todos os nossos profissionais estão amparados por acordos de negociação coletiva.

Em 2020, nossa prioridade no combate aos efeitos da pandemia de Covid-19 (*leia mais na p. 45*) foi proteger as pessoas e garantir os empregos dos nossos 507 colaboradores, com acesso a todos os benefícios oferecidos pela empresa, como as licenças-maternidade/paternidade, em cumprimento à CLT: 120 dias para as mães (mais 60 dias, conforme programa Empresa Cidadã, do qual fazemos parte) e cinco dias para os pais (mais 15 dias). Entre 2019 e 2020, seis mulheres e 24 homens saíram de licença. A taxa de retorno (colaboradores que continuaram na empresa após 12 meses) foi de 100% para homens e 89% para as mulheres.

Mesmo com as dificuldades impostas pela pandemia, não reduzimos custos ou investimentos em programas. Pelo contrário, dedicamos muitas horas de formação para a nossa média liderança sobre como acolher suas equipes, com objetivo de diminuir o estresse e ansiedade inerentes à época em que vivemos, garantir confiança e segurança para os times. Mantivemos nossas avaliações anuais de desempenho, sendo que 72,13% do total de colaboradores (por categoria profissional) receberam essas análises.

Para investir no crescimento de nossos profissionais, contamos com a Jornada VE, modelo de educação corporativa baseada em quatro pilares:

- **Cultura:** inspira as pessoas a viverem o “jeito de ser” da Companhia, passando pelos valores e cultura da empresa
- **Especialista:** alavanca para o desempenho de excelência na função de cada colaborador por meio de competências ligadas ao negócio
- **Liderança:** desenvolver líderes inspiradores dispostos a ouvir, compartilhar e desenvolver pessoas para impulsionar o negócio
- **Digital:** prepara para a transformação e os novos desafios da tecnologia

Durante 2020, foram quase 5 mil horas de treinamento da Jornada VE, equivalente a R\$ 1,5 milhão em investimentos para o desenvolvimento de pessoas. Todos os meses reportamos os indicadores de treinamento e desenvolvimento à gerência e diretoria de Pessoas e Comunicação. Por sua vez, a área realiza pesquisas para avaliar as ações e formas de melhorá-las.

Também investimos em programas que oferecem ao colaborador o contato com a história, cultura, jeito de ser, estratégias e marca da empresa. Para formações acadêmicas, oferecemos o custeio de 80% de cursos de graduação e 50% para os cursos de extensão universitária.

Na pandemia, nossa prioridade foi **proteger as pessoas** e garantir o emprego de nossos colaboradores

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO

Homens

9,24

Mulheres

10,37

TOTAL: 9,52

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL

Aprendizes

16,93

Estagiários

37,25

TOTAL: 25,49

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL (2020)¹

Diretoria	5,70
Gerência	19,74
Chefia/coordenação	11,16
Técnica/supervisão	10,44
Operacional	1,24
TOTAL	9,28

¹ Não inclui aprendizes e estagiários.



DIREITOS DE TODOS

A agenda dos Direitos Humanos é transversal em nossa atuação, se fazendo presente no desenvolvimento de nossos produtos e serviços, e nas relações que mantemos ao longo da cadeia de valor. Conseguimos monitorar o tema por meio de processos de *Due Diligence* com nossos parceiros, o que, em certa medida, nos protege de relações com empresas que tenham histórico de trabalho análogo à escravidão ou infantil.

Um outro instrumento de apoio é a consulta à Lista Suja do Ministério do Trabalho. Os nossos contratos contêm cláusulas específicas ligadas aos Direitos Humanos e temas que envolvem discriminação de raça e gênero, assédio moral ou sexual, além de crimes contra o meio ambiente; compromissos que integram os Princípios de Direitos Humanos do Pacto Global.

CONSIDERAMOS A IGUALDADE DE GÊNERO E A DIVERSIDADE AGENDAS IMPORTANTES

Adotamos a diversidade como valor, pois ela torna nossa organização melhor e mais competitiva e o mundo mais justo e igualitário. Acreditamos que quanto maior a diversidade das partes, maior a riqueza do todo. Demos início, em 2020, ao Programa Inclusão & Diversidade (ID) – considerando raça, gênero, orientação sexual e diferentes perfis de profissionais –, com o intuito de tornar o nosso time mais inclusivo e trazendo em sua essência os valores: colaboração, inspiração e integridade.

Para colocar o programa em prática, criamos um grupo de trabalho composto por dez pessoas de diferentes níveis hierárquicos, de áreas e localidades. Elas se reúnem uma vez por mês para acompanhar o andamento das iniciativas de acordo os pilares atração, treinamento e desenvolvimento, engajamento e retenção, e comunicação. Um dos exemplos é o programa Porta de entrada, reestruturado durante o ano com foco em diversidade. Publicamos a Cartilha da diversidade, promovemos *lives* com especialistas e *workshops* sobre o tema.

Os indicadores ligados ao programa são reportados a cada três meses para a área de Pessoas e Comunicação, a fim de acompanhar a evolução das iniciativas. Os esforços empreendidos nessas ações apresentam bons resultados em comparação a 2019:

DESTAQUES

25%

de aumento de mulheres na companhia, sendo 22% em cargos de liderança

29%

dos nossos profissionais são da geração X (nascidos entre 1965 e 1980)

50%

de mulheres no programa de estágio, sendo que 33% delas foram efetivadas.

61%

dos colaboradores pertencem à geração Y ou *millenials* (entre 1981 e 1995)

1,2%

dos colaboradores se declararam LGBT

7%

geração Z (entre 1996 e 2010)

28%

de pessoas se declararam pretas e pardas, em razão de um trabalho de conscientização interno

2%

dos nossos profissionais são da geração *baby boomers* (entre 1945 e 1964)

ESPAÇO PARA CONQUISTAR

Temos 129 mulheres em nossa equipe. Elas representam 25,44% do time da Votorantim Energia. Em relação à idade de nossos profissionais, 69,23% têm entre 30 e 50 anos; 11,59% do quadro estão na faixa etária acima de 50 anos. Em nosso quadro de categorias funcionais, 71,11% dos funcionários negros ocupam cargos operacionais; 75% dos autodeclarados LGBT estão em funções técnicas/supervisão, assim com 60% dos PCDs.

A igualdade de gênero é uma **agenda importante** para a empresa

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

O ano de 2020 foi desafiador e impôs uma dinâmica diferente de trabalho. Tivemos de aprender a lidar com a situação de crise e incerteza imposta pela Covid-19, e desde o início implantamos medidas sanitárias, de distanciamento social e apoios emocional e social aos colaboradores e suas famílias.

Esse conjunto de ações nos ajudou a construir um plano conforme as necessidades. Os colaboradores da área corporativa aderiram ao trabalho remoto, nas usinas implantamos rígidos cuidados nas operações, como rodízio de turmas, aumento do número de veículos de transporte de trabalhadores e adaptações necessárias para garantir a integridade física e mental dos profissionais e a continuidade das operações.

Os profissionais que fazem parte do grupo de risco para a Covid-19 são monitorados e orientados a tomar cuidados específicos. Os que apresentam sintomas de gripe são afastados das operações, testados e monitorados diariamente pela nossa equipe de saúde. Realizamos testagens em colaboradores próprios e terceiros fixos.

Assumimos publicamente o compromisso de não reduzir o quadro de pessoal, suspendemos todas as viagens internacionais e evitamos ao máximo as nacionais. Reuniões e eventos foram cancelados, sendo realizados por meio de canais virtuais. Em parceria com o Hospital Albert Einstein, em São Paulo, oferecemos consultas remotas aos colaboradores, sem custos. Ampliamos o pacote de benefícios com acesso à plataforma Zenklub, para consultas on-line com especialistas em saúde mental.

Os nossos veículos de comunicação interna intensificaram a abordagem de temas ligados aos cuidados físicos e mentais para prevenir e combater efeitos da pandemia.

À medida que o número de casos foi diminuindo, conforme dados oficiais de cada região, reabrimos nosso escritório em agosto de 2020, com todas as medidas de proteção e para os colaboradores que preferiram retornar a essa rotina.





PRINCIPAIS INDICADORES SOBRE NOSSA GENTE

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO (2020)

TIPO DE CONTRATO	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Temporário ¹	17	15	32
Permanente	361	114	475
TOTAL	378	129	507

¹ Engloba Conselho de Administração, estagiários, jovem aprendiz e CLT determinado. .

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO E REGIÃO (2020)

REGIÃO	TEMPORÁRIO	PERMANENTE	TOTAL
Região Nordeste	0	33	33
Região Centro-Oeste	0	22	22
Região Sudeste	32	420	452
TOTAL	32	475	507

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO (2020)

TIPO DE CONTRATO	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Tempo integral	314	120	434
Período parcial ¹	64	9	73
TOTAL	378	129	507

¹ Engloba Conselho de Administração, estagiários, jovem aprendiz e CLT determinado.

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA (2020)

Abaixo de 30 anos

100

Entre 30 e 50 anos

351

Acima de 50 anos

56

TOTAL: 507

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL (2020)

Diretoria ¹	10
Gerência	37
Chefia/Coordenação	81
Técnica/Supervisão	260
Operacional	100
Aprendizes	11
Estagiários	8
TOTAL	507

¹Inserido os membros do Conselho de Administração.

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE COLABORADORES¹

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA

	Nº	TAXA (%)
Abaixo de 30 anos	52	0,52
Entre 30 e 50 anos	69	0,20
Acima de 50 anos	1	0,02
TOTAL	122	0,24

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA

	Nº	TAXA (%)
Abaixo de 30 anos	18	0,18
Entre 30 e 50 anos	57	0,17
Acima de 50 anos	4	0,06
TOTAL	79	0,16

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR GÊNERO

Homens



Mulheres



TOTAL: 122
TOTAL TAXA (%): 0,24

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO

Homens



Mulheres



TOTAL: 79
TOTAL TAXA (%): 0,16

¹ Em 2020, não tínhamos dados disponíveis sobre colaboradores que deixaram ou foram contratados pela empresa por região.



CULTURA DE SEGURANÇA

Tema material:
Cultura de segurança

Abrange:

- > Saúde e Segurança dos colaboradores e prestadores de serviço;
- > Segurança nas operações;
- > Segurança de barragens.



Nossos colaboradores são treinados em assuntos relacionados à saúde e segurança, bem como em nossas Regras pela Vida, um conjunto de dez comportamentos que zelam por atividades seguras. Em cumprimento à legislação, apoiamos a atuação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (Cipas) em nossas operações, que atuam em conjunto na implementação de ações integradas, como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (Sipatma), que, em 2020, acrescentou o tema meio ambiente ao diálogo sobre segurança, saúde e qualidade de vida.

Dessa maneira, nossos profissionais assumem o compromisso de relatar situações de risco por meio de ferramentas existentes em nossas operações e alertar os demais colegas, para que juntos possam chegar à melhor forma de lidar com as situações do dia a dia. Para isso, desenvolvemos ao longo de 2020 o “OPS, Relate!”, formulário que pode ser emitido por todos os profissionais com o objetivo de informar condições e comportamentos inseguros, além de desvios



e não conformidades ambientais. Essa ferramenta é de extrema importância para tomadas de decisões sobre ambientes de trabalho mais seguros.

Os processos de saúde e segurança são auditados por uma consultoria externa, a fim de levantar oportunidades de melhorias e gerar planos de ações. Internamente, o time corporativo de Saúde e Segurança faz

Implantamos um programa de incentivo para que nossos colaboradores tenham sempre atitudes seguras



avaliações para certificar e colaborar com o atendimento aos padrões e normas referentes ao tema. Mensalmente é monitorado o status de atendimento das principais ações e processos de Saúde e Segurança, adotando ferramentas com *dashboard* e *software* de gestão.

Consideramos como riscos de acidentes graves as atividades que envolvem trabalho em altura, com eletricidade, espaços confinados, serviços quentes (solda), movimentação e mergulho. Os perigos são identificados por meio de Análise Preliminar de Riscos, ferramenta utilizada como planejamento da atividade para identificar antecipadamente os riscos e recomendar medidas de controle. Em 2020, registramos um acidente com lesão, e não houve óbito decorrente de acidente de trabalho.

Realizamos investimentos em instalação e manutenção de equipamentos de proteção coletiva, tais como, barreiras, invólucros, grades de proteção e guarda-corpos. Além disso, nossos colaboradores participam periodicamente de treinamentos em segurança e são orientados sobre o trabalho seguro.

Queremos incentivar os nossos colaboradores a terem sempre atitudes seguras. Pensando nisso, implantamos o Programa de Reconhecimento de Segurança para destacarmos as unidades que alcançarem anos sem acidentes ou afastamento.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Tema material:

Responsabilidade social

Abrange:

- > Legado socioambiental e impacto positivo em sustentabilidade;
- > Gestão de Aspectos Sociais;
- > Impactos Econômicos Indiretos;
- > Iniciativas socioambientais;
- > Desenvolvimento das Comunidades Locais;
- > Respeito aos direitos humanos; Doações;
- > Programa de voluntariado.



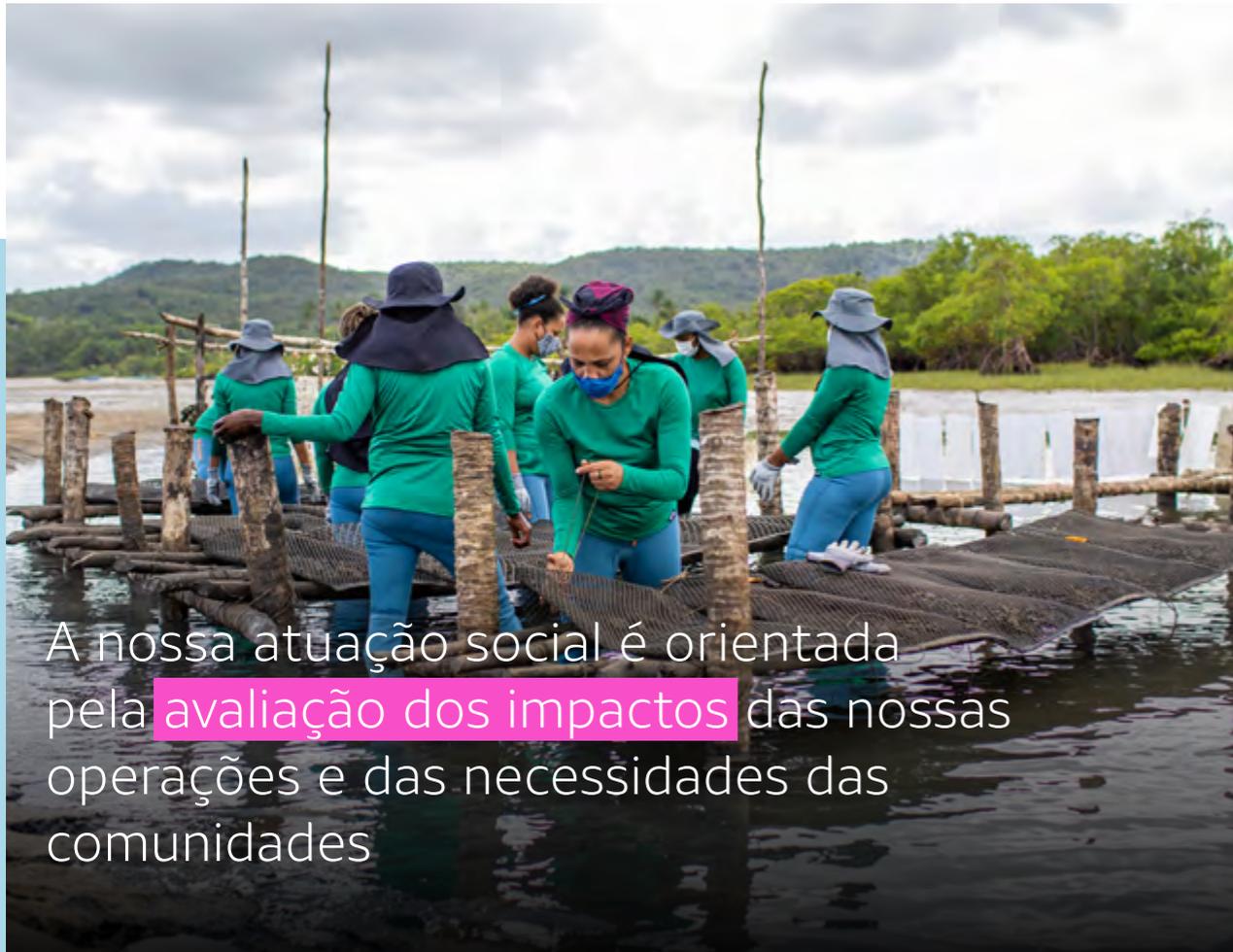
Nosso compromisso com a sociedade e respeito às pessoas apoiam nossas decisões. Orgulhamo-nos em vivenciar os pilares de sustentabilidade que pautam nosso crescimento e o desenvolvimento da sociedade. Temos consciência de que as empresas podem ser agentes importantes para além do desenvolvimento econômico. Por isso, atuamos no intuito de influenciar de maneira significativa nas transformações da sociedade.

A nossa atuação social é orientada pela avaliação dos impactos de nossa operação e das necessidades das comunidades com as quais nos relacionamos. Para isso, planejamos nossa agenda social da seguinte forma: avaliação de impactos da operação e das necessidades das comunidades; caracterização socioeconômica das localidades e priorização dos temas e planejamento das ações.

Ao lado do Instituto Votorantim, criamos um banco de dados capaz de comparar indicadores sociais de todas as localidades onde mantemos operação e priorizamos



as ações de forma mais assertiva. Como resultado, implantamos 91 projetos em 26 municípios, para os quais foram destinados R\$ 10,4 milhões. O acesso a esse banco nos permitiu, inclusive, a traçar o índice de vulnerabilidade de cada município no contexto da pandemia de Covid-19 e, assim, direcionar nosso investimento social.



A nossa atuação social é orientada pela **avaliação dos impactos** das nossas operações e das necessidades das comunidades

DESTAQUES DA NOSSA ATUAÇÃO

- **Programa de Engajamento e Diálogo:** com as comunidades em todas as operações, sobretudo, nos municípios do Piauí e de Pernambuco, onde iniciamos em 2021 a construção dos complexos Ventos do Piauí II e III.
- **Programa ReDes (Redes para o Desenvolvimento Sustentável):** parceria com o Instituto Votorantim e o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico Social (BNDES). Em Betânia do Piauí (PI) apoiamos o projeto Mulheres Fortes, iniciativa que beneficia 36 mulheres do semiárido e tem como objetivo fortalecer a cadeia produtiva da mandioca, gerando renda e estimulando a emancipação feminina. Projeto similar é desenvolvido em Curral Novo do Piauí (PI), com produtores que atuam na cadeia de ovinos e caprinos.

Seguindo essa mesma tendência, temos em curso outras iniciativas ligadas a assistência técnica em agricultura para a melhoria nas condições de vida das comunidades. Também temos o compromisso de melhorar os índices educacionais nas regiões em que atuamos, por meio de ações realizadas no âmbito do programa Parceria pela Valorização da Educação (PVE); projetos de fomento à cultura e ao esporte no contraturno escolar e reforma de construções de escolas. Em razão da Covid-19, todas as atividades foram adaptadas para o ambiente virtual.

Para conectar as comunidades ao tema meio ambiente, implantamos dois programas de educação ambiental no entorno das operações de Juiz de Fora (MG) e Paranapanema (SP).

Por meio do nosso programa de voluntariado, apoiamos a criação da grade curricular do curso técnico de Energia Renovável junto à Secretária de Educação e Esporte de Pernambuco e parceiros, contribuindo para o desenvolvimento da cadeia de negócios renováveis e o fortalecimento da educação profissional e tecnológica.

PRESERVAR A SAÚDE É PENSAR NO FUTURO

No cenário da pandemia, apoiamos diversas comunidades nos municípios onde atuamos em parceria com o Instituto Votorantim e CPP Investments. Além de ações emergenciais, como doações de cestas básicas e kits de higiene para as populações carentes, e de equipamentos de proteção individual para equipes de saúde, buscamos apoiar, com infraestruturas e equipamentos hospitalares de terapia intensiva e ambulatoriais, projetos de telemedicina e microempreendedores. No total, 192 mil pessoas foram beneficiadas.

EXPEDIENTE

Votorantim Energia

**Consultoria ESG, coordenação editorial e design
grupo report – rpt.sustentabilidade**

Gestão de projetos e relacionamento
Ana Souza Matsuzaki

Consultoria GRI
Amanda Regueira

Redação e edição
Andressa Malcher e Janice Kiss

Projeto gráfico
Sergio Almeida

Diagramação
Pedro Andrade

Revisão
Katia Shimabukuro

Fotografia
Banco de imagens da Votorantim Energia

